

ПОЛИТИКА ЉУДСКИХ ПРАВА

ГРУПЕ ФЦЦ

Група ФЦЦ управља основним услугама заштите животне средине и гради велике инфраструктурне пројекте широм планете. За све ове активности постоји растућа потражња од стране грађана будући да су неопходне за одрживи развој и добробит људи.

Компанија свакодневно настоји да буде пример када је реч о глобалним, ефикасним и иновативним решењима, истовремено желећи да буде доживљена као фер и коректан послодавац, добар партнер и сарадник и увек одговорна према заједници у којој делује.

1. Циљ

Путем ове Политике, која је у складу са Водећим принципима о пословању и људским правима, одобреним од стране Савета за људска права Уједињених нација (2011), и са Глобалним пактом, којем је ФЦЦ приступио 2006. године, Група истиче своју посвећеност поштовању људских права садржаних у Универзалној декларацији о људским правима Уједињених нација и онима која су обухваћена како Декларацијом Међународне организације рада (МОР), која се тиче основних принципа и права на раду, тако и у такозваних осам основних конвенција МОР-а.

Група ФЦЦ разуме да људска права морају бити заштићена и осигурана од стране свих држава, али сматра да је од суштинске важности да их сама компанија, у оквиру своје сфере утицаја и у складу са правним оквиром сваке земље, мора поштовати и подстицати њихово поштовање.

У оним случајевима у којима се сукобљавају национално законодавство и међународни стандарди људских права, ФЦЦ ће поштовати правни оквир, настојећи, међутим, да заштити што је више могуће оно што садрже горепоменуте међународне конвенције.

2. Подручје примене

Заштита и поштовање људских права, као основног елемента корпоративне културе и вредности Групе ФЦЦ, примењиви су у свим активностима у којима компанија има финансијску или оперативну контролу, независно од њихове природе и места где се одвијају.

Група ФЦЦ захтева исти такав степен заштите од својих партнера, сарадника и добављача, као што је предвиђено важећим Етичким кодексом и кодексом пословног понашања компаније.

3. Обавеза

Слобода удруживања и колективног преговарања

ФЦЦ сматра да је колективно преговарање основа дијалога између компаније и запослених и обавезује се да ће у сваком тренутку признати право радника на слободу удруживања и да ће конструктивно сарађивати са представницима које радници слободно изаберу, у оквиру националног правног оквира.

Пристојан и плаћен посао

ФЦЦ гарантује поштене и повољне услове рада, пристојно и плаћено запослење, као и право на одмор и слободно време, у складу са законима о раду у земљи.

ФЦЦ се обавезује на исплату правичних и задовољавајућих зарада заснованих на локалном тржишту рада, образовању, искуству и одговорностима радника, а у складу са споразумима и радним законодавством сваке земље, укључујући минималне плате, социјална давања и прековремени рад.

ФЦЦ се противи било којој врсти насиља, узнемиравања или злостављања у радном окружењу, у складу са прописима који су на снази у свакој земљи и настоји да се пристојно опходи према свим појединцима са којима ради.

Присилни рад и дечји рад

ФЦЦ се противи принудном раду или раду који није на добровољној основи, ускраћивању документације или било ком другом типу модерног облика ропства или служења, као и било којем облику мучења, окрутног, нељудског или понижавајућег поступања.

ФЦЦ поштује права деце и одбацује дечји рад, у складу са одредбама конвенција 138 и 182 МОП-а.

Различитост и инклузија

ФЦЦ одбацује сваку врсту дискриминације на основу расе, боје, пола, језика, религије, политичког мишљења, националног или социјалног порекла, брачног статуса, економског положаја, инвалидитета или било ког другог личног стања.

Безбедност и здравље

ФЦЦ гарантује безбедност својих радника и свог рада, непрестано побољшавајући радне услове и стварајући сигурно и здраво радно окружење.

ФЦЦ се обавезује да ће предузети све потребне радње како би избегао угрожавање сигурности, здравља и интегритета својих клијената и корисника.

Приватност података

ФЦЦ се обавезује да ће одговорно користити личне податке и информације прикупљене током различитих међународних пројеката на којима послује, водећи посебну бригу о подацима својих запослених и клијената.

Поштовање заједница

ФЦЦ се обавезује да ће успоставити односе поштовања и поузданости са локалним заједницама у којима обавља своје активности, уважавајући њихова права у погледу природних ресурса, приступа здравству, образовању, култури и традицији.

ФЦЦ се обавезује да ће поштовати специфична права домородачких заједница, њихове структуре, територије и ресурсе, у складу са националним и међународним конвенцијама и прописима, успостављајући дијалог и минимизирајући сваки утицај на та права.

ФЦЦ се обавезује да ће поштовати животну средину, ценећи животни циклус њених активности, као и промовишући најбоље праксе и понашања у управљању њеним уништавањем, отпадом и емисијама загађујућих гасова.

4. Развој

Како би се осигурало да се активности Групе ФЦЦ по питању људских права увек руководе основним принципима садржаним у овој Политици и буду у складу са Водећим принципима Уједињених нација о пословању и људским правима, компанија ће дефинисати и применити довољно механизма за посвећивање дужне пажње идентификацији, превенцији, ублажавању и реаговању.

Нарочито:

- Биће одобрени одговарајући протоколи за континуирано идентификовање, праћење и управљање утицајима активности Групе на људска права.
- Израдиће се план за подизање свести о људским правима за запослене, као и за интерно и екстерно ширење ове Политике.
- Дефинисаће се иницијативе за ширење обавеза садржаних у овој Политици на наше партнере и сараднике.

5. Влада

За одобрење Политике људских права Групе ФЦЦ, као и за надгледање њеног поштовања, задужен је Извршни одбор Управног одбора, коме је генерално поверен надзор над Политиком друштвено одговорног пословања компаније.

Вршење обавеза и њихово праћење вршиће се преко Одбора за корпоративну одговорност Групе и одбора за корпоративну друштвену одговорност и одрживост пословања, под координацијом корпоративних дирекција за корпоративну одговорност, људске ресурсе и набавку.

Иако ову Политику морају поштовати сви радници Групе ФЦЦ, за ефикасно спровођење обавеза садржаних у њој првенствено су одговорни корпоративни директори и пословни директори у различитим земљама.

Ова политика, као и остале политике Групе, усклађена је са највишим интерним правилима, Етичким кодексом и кодексом пословног понашања и са моделом усаглашености ФЦЦ-а.

Свако кршење Политике мора се саопштити путем Етичког канала Групе, утврђеног у њеном Етичком кодексу и кодексу пословног понашања.

Одобрена од стране Управног одбора ФЦЦ-а

У Мадриду, 30. јула 2019.